

# Raport

## Ile zarabiają managerowie

Gdzie i komu w Polsce płacą najlepiej  
- raport Money.pl

Autor: Bartosz Chochołowski

Wrocław, lipiec 2008

Money.pl

Najlepsze pensje mają szefowie działów finansowych - średnio ponad 11 tysięcy złotych brutto. W Warszawie mogą zarobić nawet trzy razy więcej, niż w Lublinie - wynika z analizy Money.pl przeprowadzonej w oparciu o dane z firmy Advisory Group TEST Human Resources.

## 1. Zarobki managerów na poszczególnych stanowiskach

Na szczycie płacowej drabiny są także szefowie działów marketingu i informatyki. Pozostali zarabiają brutto poniżej 10 tysięcy złotych miesięcznie. Najgorzej opłacane są osoby odpowiedzialne za nadzorowanie jakości, choć pensji w wysokości ponad 7,6 tys. złotych nie można uznać za niską.

Średnie miesięczne zarobki brutto na przykładowych stanowiskach	
kierownik działu finanse	11 297 zł
kierownik marketingu	10 299 zł
kierownik działu informatyka	10 212 zł
kierownik działu sprzedaży	9 706 zł
kierownik działu personalnego	8 709 zł
kierownik działu utrzymania ruchu	8 073 zł
kierownik działu produkcji	7 815 zł
kierownik działu jakości	7 631 zł

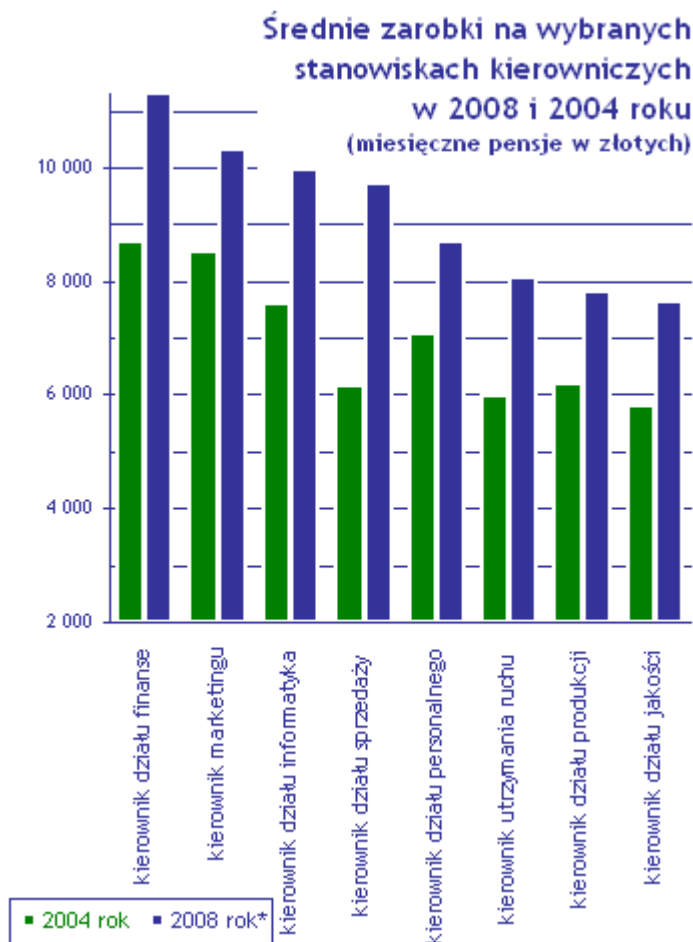
Źródło: Advisory Group TEST Human Resources.  
Dane zebrane na dzień 31.01.2008.

Podane wyżej wartości to pensje brutto ze wszystkimi dodatkami. Najbogatsi wpadają w trzeci próg podatkowy. Kierownikowi działu finanse po rozliczeniu z fiskusem (bez korzystania z ulg) zostaje ponad 87,6 tys. złotych. Średnio na miesiąc ma więc 7,3 tys. złotych netto.

Zarobki kierownika działu jakości mieszczą się w drugim progu podatkowym. Gdy jego roczne dochody netto (61,1 tys. złotych) podzielimy przez liczbę miesięcy, da nam to 5,1 tys. złotych.

## 2. Wzrost pensji managerów od 2004 roku

Wzrost pensji w całej gospodarce odczuli również managerowie. W każdym z działów zarobki wzrosły. Gdy Polska wstępowała do Unii Europejskiej, tylko szefowie marketingu i działów finansowych mogli liczyć na pensje powyżej 8 tys. złotych. Dziś tylko w produkcji i jakości zarabia się nieco poniżej tej kwoty.



Źródło: Advisory Group TEST Human Resources

Rekordzistami są szefowie działów sprzedaży, ich portfele stały się grubsze o ponad połowę. Najmniej zyskali specjaliści odpowiedzialni za marketing. Ich pensje wzrosły o jedną piątą. Jednak ich pozycja w rankingu się nie zmieniła. Tak jak dziś, w 2004 roku zajmowali drugie miejsce.

## Procentowy wzrost pensji od 2004 do 2008 roku\*

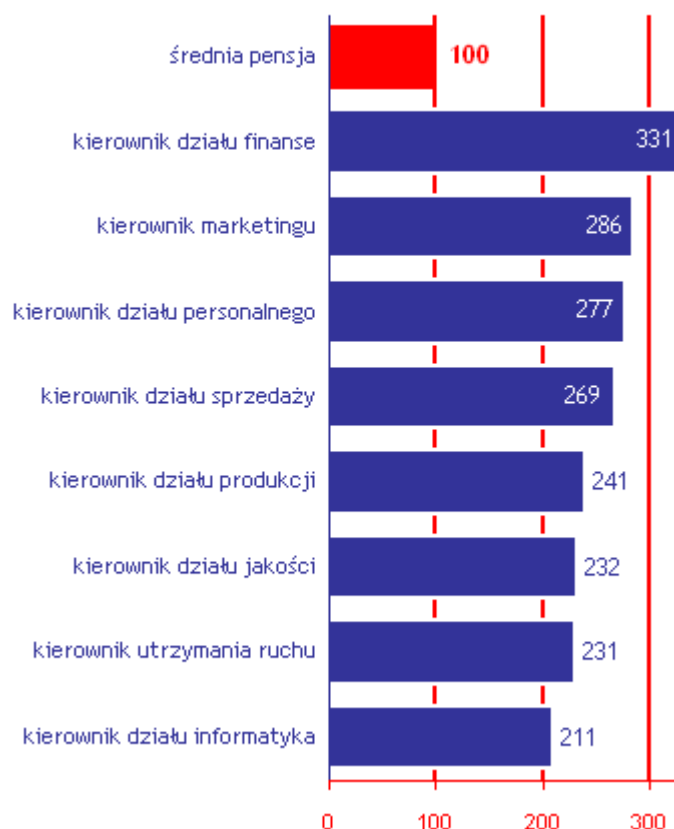


\*dane są na dzień 31.01.2008  
Źródło: Obliczenia Money.pl na podstawie  
danych Advisory Group TEST Human Resources

### 3. Zarobki managerów na tle średniej krajowej pensji

Zarobki kierowników wyraźnie odstają od dochodów statystycznego pracownika. Ich pensje stanowią nawet trzykrotność średniej płacy w sektorze przedsiębiorstw. Najbiedniejsi managerowie zarabiają dwukrotność średniej płacy.

## Zarobki managerów w odniesieniu do średniej krajowej pensji



Źródło: Obliczenia Money.pl na podstawie danych Advisory Group TEST Human Resources

#### 4. Zarobkach kadry kierowniczej w zależności od regionu

W poszczególnych częściach kraju są jednak *biedni* managerowie, którzy zarabiają poniżej 5 tys. złotych. Nie tylko wiedza, umiejętności i doświadczenie decydują o sukcesie finansowym. Ważne jest, gdzie się podejmuje pracę. Elektryk w Małopolsce może zarobić niewiele mniej niż manager na Opolszczyźnie lub na Dolnym Śląsku.

Z raportu Money.pl poświęconego zarobkom robotników wynika, że średnio w województwie małopolskim elektrycy zarabiają 4112 złotych (również według danych Advisory Group TEST Human Resources). Natomiast szef działu jakości w dolnośląskiej lub opolskiej firmie zarobi 4989 złotych.

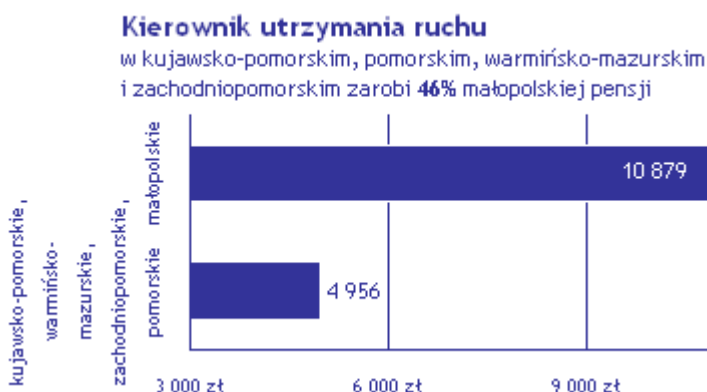
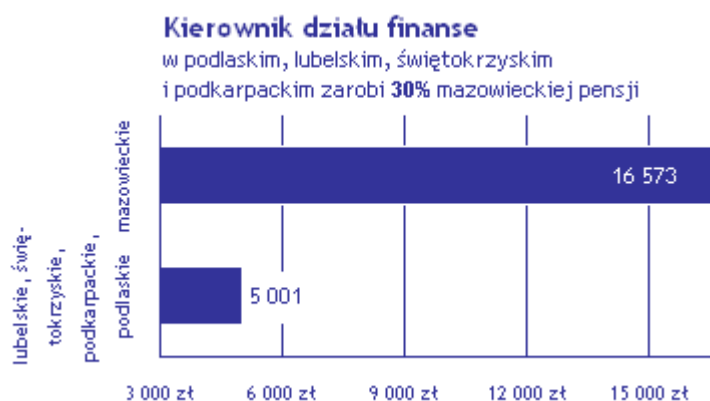
Różnice w płacach najczęściej są na korzyść Mazowsza, w którym płace winduje Warszawa. Nie jest to jednak regułą. Na niektórych stanowiskach

rekordowe płace są w Małopolsce. Dotyczy to kierowników utrzymania ruchu, kierowników produkcji i działów jakości.

- Wynika to z tego, że stanowiska te są charakterystyczne dla zakładów produkcyjnych, które rzadko są zlokalizowane w Warszawie. Jednakże generalna tendencja jest niezmienna już od lat: najczęściej menedżerowie mogą zarobić na Mazowszu - wyjaśnia Bartosz Adamczyk z Advisory Group TEST HR.

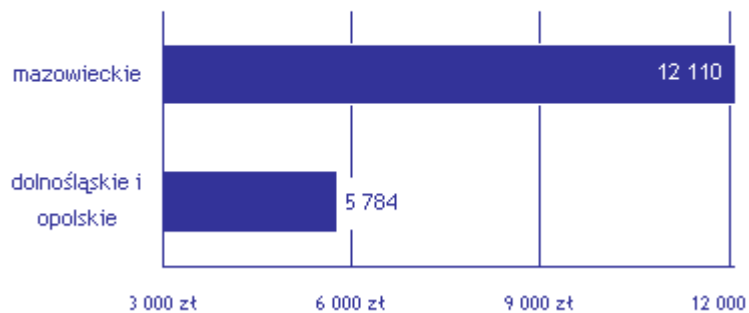
W skrajnym przypadku (szefowie działów finansowych) różnica w zarobkach jest trzykrotna. Jednak w większości analizowanych przypadków, różnice w pensjach oscylują wokół 50 procent. Najmniejszy kontrast występuje wśród szefów sprzedaży - w Warszawie zarobią tylko jedną czwartą więcej niż w Poznaniu, Łodzi czy Zielonej Górze.

## Najwyższe i najniższe średnie zarobki na poszczególnych stanowiskach



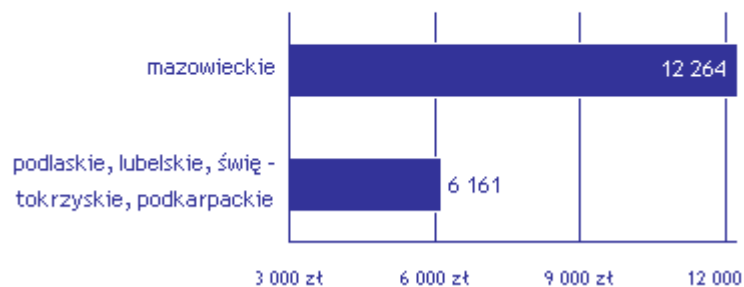
## Kierownik działu personalnego

w dolnośląskim i opolskim zarobi 48% mazowieckiej pensji



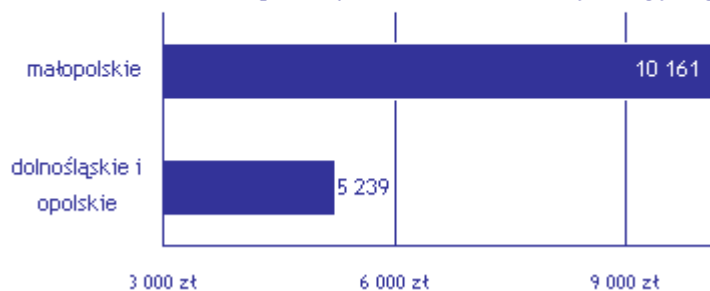
## Kierownik marketingu

w podlaskim, lubelskim, świętokrzyskim i podkarpackim zarobi 50% mazowieckiej pensji



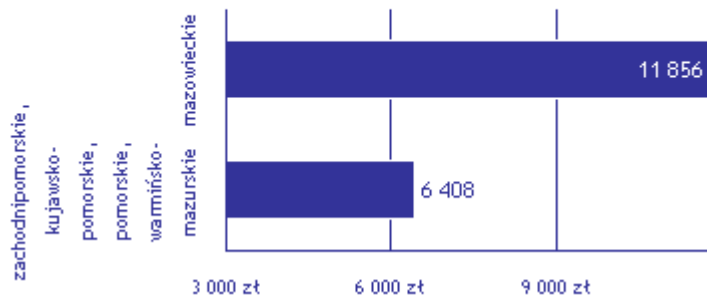
## Kierownik działu produkcji

w dolnośląskim i opolskim zarobi 52% małopolskiej pensji



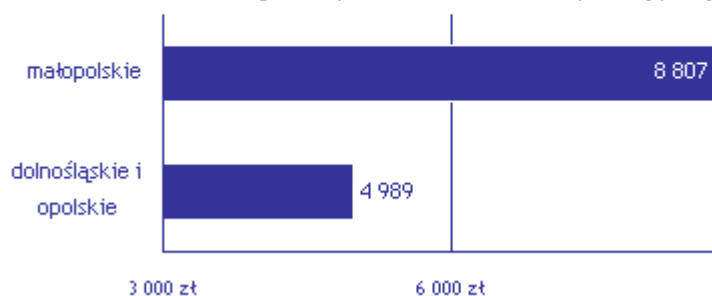
## Kierownik działu informatyka

w kujawsko-pomorskim, pomorskim, warmińsko-mazurskim i zachodniopomorskim zarobi 54% mazowieckiej pensji



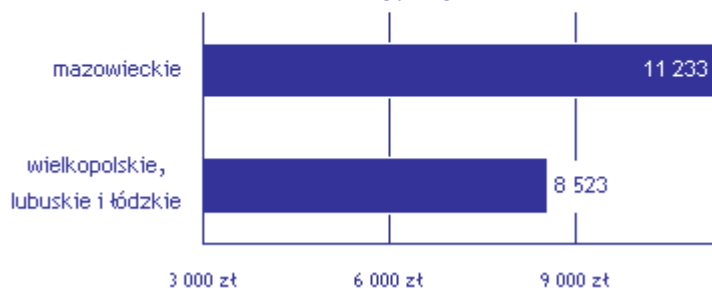
## Kierownik działu jakości

w dolnośląskim i opolskim zarobi 57% małopolskiej pensji



## Kierownik działu sprzedaży

w wielkopolskim, lubuskim i łódzkim zarobi 76% mazowieckiej pensji



Źródło: Advisory Group TEST Human Resources



## 5. Porównanie mazowieckich pensji z płacami w firmach spoza Mazowsza

Na zbliżonym stanowisku jeden manager może zarobić jedynie 30 procent tego, co kolega z innego regionu kraju. Czy w związku z tym każdemu specjalście opłaci się przeprowadzka do stolicy? Niekoniecznie. Dane o zarobkach managerów z Mazowsza porównaliśmy ze średnimi pensjami ze wszystkich województw bez mazowieckiego.

### Warszawa a reszta kraju



Źródło: Obliczenia Money.pl na podstawie danych Advisory Group TEST Human Resources

Z zestawienia wynika, że przeprowadzkę mogą rozważyć przede wszystkim kierownicy działów finansowych, którzy w stolicy mogą zarobić dwa razy więcej. Kierownikom utrzymania ruchu pensja wyższa o 10 procent może nie zrekompensować wyższych kosztów utrzymania.

Bartosz Chochołowski

Money.pl Sp. z o.o.

ul. Kościuszki 29, 50-011 Wrocław  
tel. +48 (71) 3374-260, faks +48 (71) 3374-270  
firma@money.pl, www.firma.money.pl

NIP 897-16-52-608, REGON 005983438